

作業療法士(正職員・2026新卒)募集要項

1. 募集人員 若干名
2. 業務場所 (雇入れ直後)兵庫医科大学病院リハビリテーション技術部
(変更の範囲)法人の定めるキャンパス・部署への異動を命じることがある。
3. 業務内容 (雇入れ直後)大学病院(精神科作業療法分野)における作業療法士業務及び法人の指示する身体障害分野の経験も可能
(変更の範囲)法人の指示する業務への変更を命じることがある。
4. 採用日 2026年4月1日
5. 契約期間 期間の定めなし
6. 勤務時間 平日 8時30分～17時15分(含む休憩60分)
※身体障害分野は現在、交替制による連休なし勤務体制を実施中
7. 休日 土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
※国民の祝日の一部は「病院開院日」です。
業務指示により出勤した場合は、別日で振替休日を取得いただきます。
8. 休暇 年次有給休暇、夏季休暇、慶弔等特別休暇、リフレッシュ休暇ほか
9. 給与 初任給予定月額(※経験加算あり)
214,950円(大学卒)
208,890円(3年制 専門学校・短期大学卒)
住居手当、通勤手当等は本学規定に基づき別途支給
定期昇給 年1回
10. 賞与 年4.6ヵ月(2024年度実績)
《内訳》夏期2.2ヶ月／冬期2.4ヶ月
11. 退職金 本学規定に基づき支給
12. 加入保険 日本私立学校振興・共済事業団、雇用保険、労災保険
13. 備考 感染予防対策として、入職前の免疫獲得を原則としており、ワクチン接種及び抗体検査等の費用は自己負担となります。
(麻疹、水痘、ムンプス、風疹、結核、B型肝炎)
詳細は採用決定後にお知らせしますが、詳細をお尋ねになりたい場合は、保健管理室(0798-45-6544)までお問い合わせください。

【応募要領】

- | | |
|----------|--|
| (1) 応募方法 | 自由応募 |
| (2) 応募資格 | 2026年3月に卒業し、作業療法士の資格を取得見込の者 |
| (3) 提出書類 | ①履歴書(写真貼付※「作業療法士(正職員)希望」と明記)
②卒業(見込)証明書
③成績証明書
※履歴書に連絡用のメールアドレスを必ずご記入ください。
(注)提出書類は返却しません。 |
| (4) 送付先 | 本学人事部病院人事課 |
| (5) 受付締切 | 2025年9月12日(金)必着 |
| (6) 選考方法 | 書類選考、面接、筆記試験 |
| (7) 選考試験 | 2025年9月29日(月)予定 ※書類選考のうえ、選考試験の詳細を通知します。 |

《WEB説明会》6月19日(木) 19:00からWEB説明会を開催予定。ご希望の方はお申し込みの上でご参加ください。

《病院見学》ご希望の方は、Eメール【hashishi@hyo-med.ac.jp】またはTEL【0798-45-6388】
または見学フォームまでご連絡下さい。担当:橋本(リハビリテーション技術部 課長)

見学フォーム→



 学校法人 兵庫医科大学

人事部病院人事課 TEL (0798)45-6528

〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1-1

(阪神電鉄武庫川駅西出口下車徒歩5分)

URL:https://www.hyo-med.ac.jp/corporation/recruit/



※本学では提出された応募書類等は当該選考の目的以外には一切使用いたしません。



 兵庫医科大学病院

リハビリテーション技術部

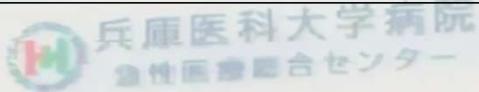
Department of Rehabilitation Medicine, Hyogo University Hospital





兵庫医科大学病院

理念



兵庫医科大学病院は、安全で質の高い医療を行い、地域社会へ貢献するとともに、よき医療人を育成します。

❖ 病床数 963床 (一般: 919床、精神: 44床) **県内最大規模**

❖ 診療科 41の診療科数 (疾患・臓器別)

❖ 最新医療設備 手術支援ロボット「ダビンチXi」

がんの早期発見「PETセンター」

高度かつ先進的医療「急性医療総合センター」



兵庫医科大学病院

兵庫医科大学病院
精神医療センター

❖ 特定機能病院

国指定の「特定機能病院」

兵庫県内には当院含め2施設のみ



❖ 災害拠点病院

阪神地域を支える「災害拠点病院」

阪神・淡路大震災や福知山脱線事故などで救護活動



**新病院棟：2026年開院予定
842床(新病院棟) 全体:963床(予定)**

リハビリテーションセンター

- ・ リハビリテーション科 医師10名
- ・ リハビリテーション技術部 療法士72名

理学療法士：34名 (レジデント10名)

作業療法士：17名 (身障OT15名, 精神OT2名)

言語聴覚士：10名

理学療法助手：1名

❖ 連携を重視したチームで**超急性期リハビリテーション**を実践

❖ 全入院患者さんの約4割の方へ各療法を提供



(2025年5月現在)

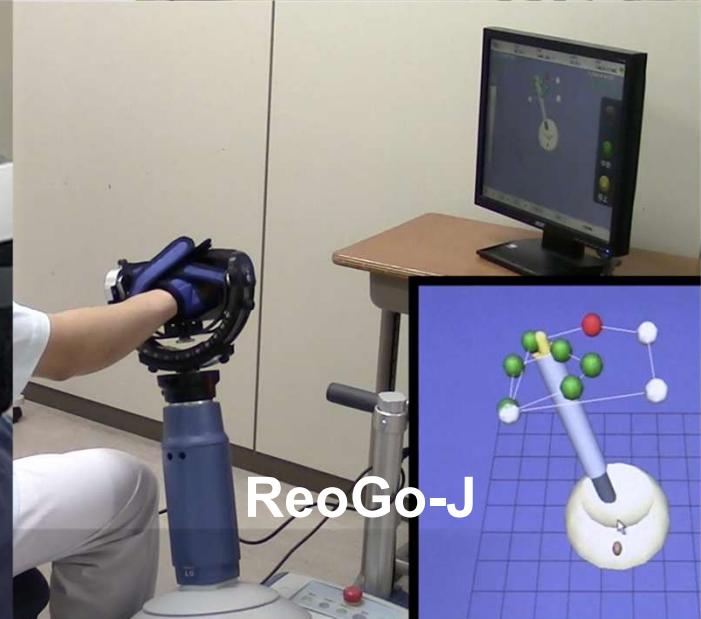
多様な疾患に対する療法を行っています



目的や状態に応じた幅広い介入を実施しています



各種機器を活用したりハビリテーションを実施しています



チーム医療

- チーム医療とは、一人の患者さんに対し、複数のメディカルスタッフ（医療専門職）が連携して、治療やケアに当たることです。
- 異なる職種のメディカルスタッフが連携・協働し、それぞれの専門スキルを発揮することで、患者さんの生活の質（QOL）の維持・向上を図ります。

専門チーム

専門性の高い各職種が専門チームを形成し、改善を図っていきます。

・褥瘡管理チーム

褥瘡の予防・早期発見に努め、適切な褥瘡管理によって改善・治癒を目指します。

・緩和ケアチーム

治療することがほとんどできない病気になった患者さんとそのご家族にチームで介入することでQOLを改善します。

・呼吸ケアサポートチーム

呼吸に問題を抱える患者さんに対して、早期に呼吸状態の改善を図ります。

・リエゾンチーム

患者さんやご家族に対し、「こころのケア」をはじめとする精神科医療サービスを多職種で提供しています。

・栄養サポートチーム

適切な栄養管理を行い、全身状態の改善、合併症の予防を目指します。

チームカンファレンス

それぞれの専門職としての立場から患者さんについての治療方針や退院について話し合いを行います。



教育制度の概要

【目標】

幅広い疾患（運動器疾患、呼吸器疾患、循環器疾患、神経疾患など）の臨床経験や各種研修・講義、チーム医療への参加を通じて、**急性期リハビリテーションに対応できる療法士**になることを目指します。

【教育方法】

プリセプターによる教育内容の差を最小限にし、チームで教育内容と教育の進行度合いが共有されるよう**マニュアル**や**チェックリスト**を用いた臨床指導を実践しています。



教育制度の概要

■ On-The-Job Training (OJT)

- ・ 実際の臨床業務を通して行う研修
- ・ マニュアルに則り年間を通して実地での臨床業務を学ぶ



■ Off-The-Job Training (Off-JT)

- ・ 臨床現場以外での研修
- ・ 各研修,症例検討,各所属チーム内での勉強会や実技指導



■ 自己啓発援助制度 (SDS)

- ・ 学会発表や論文作成のサポート



新入職員研修

療法士教育講義・研修会

- 診療報酬について
- コミュニケーション・患者接遇
- リスク管理
- リハビリテーション評価法（各療法）
 - ・筋力、バランス、歩行など
 - ・高次脳機能障害など
 - ・嚥下機能、失語症など
- 神経所見の取り方
- 呼吸のフィジカルアセスメント
- 装具療法について
- 関節可動域訓練
- 筋力増強運動
- 物理療法機器の使い方
- 急変時対応
- 吸引研修会
- FIM 研修会
- 褥瘡研修会

他部署での研修・見学

- ささやま医療センターへの見学
- 看護部研修への参加
(リハ部門では補えない医療機器の取り扱い等)

部内見学

- ・装具診
- ・リハ科医師診察
- ・嚥下造影検査

院内活動などの見学

- 院内医療チームへの参加
 - ・精神科リエゾン
 - ・栄養サポートチーム
 - ・呼吸ケアサポートチーム
 - ・褥瘡対策チーム
 - ・排尿ケアチーム
- 心不全教室
- 腎不全教室
- 各種病棟でのカンファレンス



(2024年度新入職員研修実績)

HS 研修風景



お問い合わせ

兵庫医科大学病院リハビリテーション技術部見学フォーム



PT 部門:E-mail 【yamashin@hyo-med.ac.jp】
又は TEL 【0798-45-6358】 担当:山内(理学療法士)

OT 部門:E-mail 【hashishi@hyo-med.ac.jp】
又は TEL 【0798-45-6388】 担当:橋本(作業療法士)

EMPOWER THE PEOPLE

心に響く医を、私たちがいるかぎり



@hyomed_rehab



hyomed_rehab