2023年度 学修成果達成度調查 看護学部結果報告

2023年9月7日 看護学部教授会資料

IR室

看護学部 片田 千尋

医学部(医療統計学) 高橋 佳苗

ディプロマポリシーを基準にした学修成果達成度の調査について

【目的】 ディプロマポリシー(DP)は、学生が卒業時点で獲得すべき事項であるが、本学では途中段階における修得状況の把握ができていなかった。そのため、今年度より、各学年の達成度調査を行うことで、学生の学修の達成状況を把握するとともに、今後のカリキュラム作成等の教育に活用するために実施した。[本調査の教育活用は、私立大学等改革総合支援事業タイプ1の申請要件]

【方法】 Google form を用いた記名式アンケート調査

【期間】 2023年7月28日~8月13日(うち、期間延長:8月5日~13日) 「リマインド:8月1日,3日,5日,8日に非回答者のみにメールにて実施]

【回収率】1年:99.2%(123/124名中*)*2023年度前期在学生のみ(休学除く)

2年:98.1%(106/108名中*)

3年:97.3%(109/112名中*)

4年:99.0%(101/102名中*)

【解析】各学年におけるアンケート回答結果を記述した。また、2~4年生については、アンケートの回答ごとの前年度F-strickt累積GPAとの関連をRを用いて分析した。

看護学部 ディプロマポリシー

- DP1 人間および生命の尊厳に対して、真摯に向き合うことができている (人間の尊厳)
- DP2 地域社会から国際社会に至る、多様な文化を持つ人々の生き方や価値観を尊重できる豊かな人間性を備えている (豊かな人間性)
- DP3 看護に必要な専門的知識および論理的思考を身につけている (知識と論理的思考)
- DP4 看護を提供するための問題解決に向けての方略を選択し、実践することができている〔看護実践〕
- DP5 看護の基本技術を的確に実施することができている (看護技術)
- DP6 コミュニケーション技法を用いて、対象者と信頼関係を築くことができている〔対象者との信頼関係〕
- DP7 医療・保健・福祉のチームにおける各専門職種の専門性および役割を理解することができている

 「チームにおける専門性の理解〕
- DP8 医療チームの中で他職種と有効かつ協力的にコミュニケーションをとり、専門職としての責任ある行動をすることができている **〔専門職としての責任〕**
- DP9 地域的・国際的動向に関心をもち、それぞれの地域や国の文化を通して、医療・保健・福祉の課題と看護職者の役割を展望することができている **(国際社会における看護の役割)**
- DP10 自己の知識・行動・態度の客観的な評価に基づき、課題を見出し、主体的・創造的に取り組むことができている **〔自己研鑽〕**

看護学部 学修成果達成度 リフレクション用ルーブリック						
	レベル0	レベル1	レベル2	レベル3	レベル4 (DP:学位授 与 の方針)	
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	深く理解し、生命と人権を尊重する	看護の対象となる人と健康を包括的に捉える ことができている。また、看護の対象となる人の 尊厳と権利の擁護について理解できている	足に広じた権利の擁護について理解できてい	人間および生命の尊厳に対して真摯に向き合 うことができている	
DP2	関心を寄せ、生き方や価値観を知	多様な文化を持ち生活する人々に 関心を寄せ、生き方や価値観を知 ろうとする姿勢を身につけている	多様な文化を持ち生活する人々の生き方や 価値観を理解できている	価値観を理解し、尊重する姿勢を身につけて	地域社会から国際社会に至る多様な文化を 持つ人々の生き方や価値観を尊重できる豊か な人間性を備えている	
1 1104			看護を提供するうえで必要な専門的知識およ び論理的思考を身につけている		看護に必要な専門的知識および論理的思考 を身につけている	
	l -	町17、7 11/3を12時(************************************	看護に必要な専門的知識を用い、論理的思 考に基づき、問題解決の方略を検討すること ができている	看護に必要な専門的知識を用い、論理的思 考に基づき、対象者の状況に応じた適切な問 題解決の方略に取り組むことができている	看護を提供するための問題解決に向けての方 略を選択し実践できている	
DP5		適な健康状態を達成するための基	看護技術の実践に関連する基礎的知識と実 践の根拠を理解し、安全で確実な技術を身 につけている	看護の対象者の状況に応じた基本技術を、 的確に実施できている	看護の基本技術を的確に実施できている	
DP6	ションに関する知識、技能、態度の	医療等り職権に必要なコミュークーションに関する知識、技能、態度の 基本を身につけている	多様な価値観、倫理観を尊重し、対象者の 状況に応じたコミュニケーション技法を用いて対 象者との信頼関係の構築に取り組むことがで きている	多様な価値観、倫理観を尊重し、対象者の 状況に応じたコミュニケーション技法を用いて対 象者と信頼関係を築くことができている	コミュニケーション技法を用いて、対象者と信頼 関係を築くことができている	
DP7		各専門職種の名称と役割について	医療・保健・福祉のチームの各専門職種の専門性および役割や責任、連携について理解できている	明州も Fがの割め事だ 、海推について宝珠し	医療・保健・福祉のチームにおける各専門職 種の専門性および役割を理解できている	
אטנו ו		さまざまな医療職間での連携および 協働の必要性を理解できている		医療チームの中で他職種と有効かつ協力的に コミュニケーションをとろうとし、行動できている	医療チームの中で他職種と有効かつ協力的に コミュニケーションをとり、専門職としての責任あ る行動をとることができている	
DP9	地域的・国際的動向に関心をもち、 それぞれの地域や国の文化を理解し そこで生活する人々の健康問題を 知ろうとする姿勢を身につけていない	それぞれの地域や国の文化を理解し そこで生活する人々の健康問題を	地域的・国際的動向に関心をもち、そこに生 活する人々の健康問題について検討すること ができている	活する人々の健康問題と看護職者の役割に	地域的・国際的動向に関心をもち、それぞれの地域や国の文化を通して、医療・保健・福祉の課題と看護職者の役割を展望することができている	
			自護子で抹氷9〜白としし、日二の対域・1丁 動・能度を変組的に証価できている	動・態度を客観的に評価し、課題を見出すこ	自己の知識・行動・態度の客観的な評価に 基づき、課題を見出し、主体的・創造的に取り組むことができている	

【結果】各学年の回答 (DP1~3)

DP1 人間の尊厳 n (%)							
レベル	1年 n=123	2年 n=106	3年 n=109	4年 n=101			
0	1 (0.8)	0 (0)	0 (0)	0 (0)			
1	50 (40.7)	9 (8.5)	4 (3.7)	0 (0)			
2	42 (34.1)	51 (48.1)	33 (30.3)	2 (2.0)			
3	17 (13.8)	30 (28.3)	40 (36.7)	9 (8.9)			
4	13 (10.6)	16 (15.1)	32 (29.4)	90 (89.1)			
DP2 豊	とかな人間性 とかな人間性						
0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)			
1	49 (39.8)	16 (15.1)	2 (1.8)	0 (0)			
2	20 (16.3)	31 (29.2)	19 (17.4)	2 (2.0)			
3	40 (32.5)	42 (39.6)	68 (62.4)	27 (26.7)			
4	14 (11.4)	17 (16.0)	20 (18.3)	72 (71.3)			

DP3 知	n (%)			
レベル	1年 n=123	2年 n=106	3年 n=109	4年 n=101
0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
1	74 (60.2)	27 (25.5)	14 (12.8)	3 (0)
2	35 (28.5)	52 (49.1)	48 (44.0)	6 (5.9)
3	10 (8.1)	18 (17.0)	37 (33.9)	43 (42.6)
4	4 (3.3)	9 (8.5)	10 (9.2)	49 (48.5)

DP4	看護実践			
0	7 (5.7)	1 (0.9)	0 (0)	0 (0)
1	69 (56.1)	24 (22.6)	3 (2.8)	2 (2.0)
2	29 (23.6)	51 (48.1)	47 (43.1)	2 (2.0)
3	15 (12.2)	20 (18.9)	45 (41.3)	30 (29.7)
4	3 (2.4)	10 (9.4)	14 (12.8)	67 (66.3)

【結果】各学年の回答 (DP5~8)

看護技術			n (%)	DP7	チームにおけ	る専門性の	理解	n ('
ル 1年 n=123	2年 n=106	3年 n=109	4年 n=101	レベル	✓ 1年 n=123	2年 n=106	3年 n=109	4年 n=1
0 (0)	0 (0)	2 (1.8)	0 (0)	0	4 (3.3)	1 (0.9)	0 (0)	0 (0)
61 (49.6)	39 (36.8)	17 (15.6)	3 (3.0)	1	59 (48.0)	23 (21.7)	4 (3.7)	0 (0)
27 (22.0)	44 (41.5)	52 (47.7)	9 (8.9)	2	45 (36.6)	53 (50.0)	49 (45.0)	6 (5.9
8 (6.5)	15 (14.2)	26 (23.9)	42 (41.6)	3	6 (4.9)	19 (17.9)	31 (28.4)	24 (23.
2 (1.6)	8 (7.5)	12 (11.0)	47 (46.5)	4	9 (7.3)	10 (9.4)	25 (22.9)	71 (70.
対象者との信	頼関係			DP8	専門職として	の責任		
6 (4.9)	1 (0.9)	0 (0)	0 (0)	0	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1.0
78 (63.4)	35 (33.0)	8 (7.3)	0 (0)	1	74 (60.2)	18 (17.0)	2 (1.8)	0 (0)
22 (17.9)	44 (41.5)	45 (41.3)	2 (2.0)	2	31 (25.2)	59 (55.7)	46 (42.2)	9 (8.9
12 (9.8)	15 (14.2)	38 (34.9)	16 (15.8)	3	14 (11.4)	20 (18.9)	44 (40.4)	22 (21.
5 (4.1)	11 (10.4)	18 (16.5)	83 (82.2)	4	4 (3.3)	9 (8.5)	17 (15.6)	69 (68.
	り 1年 n=123 0 (0) 61 (49.6) 27 (22.0) 8 (6.5) 2 (1.6) 対象者との信 6 (4.9) 78 (63.4) 22 (17.9) 12 (9.8)	レ 1年 n=123 2年 n=106 0 (0) 0 (0) 61 (49.6) 39 (36.8) 27 (22.0) 44 (41.5) 8 (6.5) 15 (14.2) 2 (1.6) 8 (7.5) 対象者との信頼関係 6 (4.9) 1 (0.9) 78 (63.4) 35 (33.0) 22 (17.9) 44 (41.5) 12 (9.8) 15 (14.2)	レ 1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 0 (0) 0 (0) 2 (1.8) 61 (49.6) 39 (36.8) 17 (15.6) 27 (22.0) 44 (41.5) 52 (47.7) 8 (6.5) 15 (14.2) 26 (23.9) 2 (1.6) 8 (7.5) 12 (11.0) 対象者との信頼関係 6 (4.9) 1 (0.9) 0 (0) 78 (63.4) 35 (33.0) 8 (7.3) 22 (17.9) 44 (41.5) 45 (41.3) 12 (9.8) 15 (14.2) 38 (34.9)	レ 1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 4年 n=101 0 (0) 0 (0) 2 (1.8) 0 (0) 61 (49.6) 39 (36.8) 17 (15.6) 3 (3.0) 27 (22.0) 44 (41.5) 52 (47.7) 9 (8.9) 8 (6.5) 15 (14.2) 26 (23.9) 42 (41.6) 2 (1.6) 8 (7.5) 12 (11.0) 47 (46.5) 対象者との信頼関係 6 (4.9) 1 (0.9) 0 (0) 0 (0) 78 (63.4) 35 (33.0) 8 (7.3) 0 (0) 22 (17.9) 44 (41.5) 45 (41.3) 2 (2.0) 12 (9.8) 15 (14.2) 38 (34.9) 16 (15.8)	レ 1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 4年 n=101 0 (0) 0 (0) 2 (1.8) 0 (0) 0 (0) 0 (0) 1 (1.8) 0 (0	1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 4年 n=101 レベル 1年 n=123 0 (0) 0 (0) 2 (1.8) 0 (0) 0 4 (3.3) 1 59 (48.0) 27 (22.0) 44 (41.5) 52 (47.7) 9 (8.9) 2 45 (36.6) 8 (6.5) 15 (14.2) 26 (23.9) 42 (41.6) 3 6 (4.9) 2 (1.6) 8 (7.5) 12 (11.0) 47 (46.5) 4 9 (7.3) 3 (63.4) 35 (33.0) 8 (7.3) 0 (0) 1 74 (60.2) 22 (17.9) 44 (41.5) 45 (41.3) 2 (2.0) 2 31 (25.2) 12 (9.8) 15 (14.2) 38 (34.9) 16 (15.8) 3 14 (11.4) 14 (11.4) 14 (11.4) 15 (14.2) 38 (34.9) 16 (15.8) 3 14 (11.4) 15 (14.2) 16 (15.8) 16 (15.8) 16 (15.8) 17 (12.3) 17	1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 4年 n=101 レベル 1年 n=123 2年 n=106 0 (0) 0 (0) 2 (1.8) 0 (0) 0 4 (3.3) 1 (0.9) 1 (0.9) 27 (22.0) 44 (41.5) 52 (47.7) 9 (8.9) 2 45 (36.6) 53 (50.0) 3 (6.5) 15 (14.2) 26 (23.9) 42 (41.6) 3 6 (4.9) 19 (17.9) 2 (1.6) 8 (7.5) 12 (11.0) 47 (46.5) 4 9 (7.3) 10 (9.4) 10 (1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 4年 n=101 レベル 1年 n=123 2年 n=106 3年 n=109 0 (0) 0 (0) 2 (1.8) 0 (0) 0 4 (3.3) 1 (0.9) 0 (0) 0 (0) 61 (49.6) 39 (36.8) 17 (15.6) 3 (3.0) 1 59 (48.0) 23 (21.7) 4 (3.7) 27 (22.0) 44 (41.5) 52 (47.7) 9 (8.9) 2 45 (36.6) 53 (50.0) 49 (45.0) 3 (6.5) 15 (14.2) 26 (23.9) 42 (41.6) 3 6 (4.9) 19 (17.9) 31 (28.4) 2 (1.6) 8 (7.5) 12 (11.0) 47 (46.5) 4 9 (7.3) 10 (9.4) 25 (22.9) 2 31 (25.2) 59 (55.7) 46 (42.2) 12 (9.8) 15 (14.2) 38 (34.9) 16 (15.8) 3 14 (11.4) 20 (18.9) 44 (40.4) 40.4) 10 (9.4) 20 (18.9) 44 (40.4) 40.4) 40.40 40.4

【結果】各学年の回答 (DP9~10)

DP9	n (%)			
レベル	1年 n=123	2年 n=106	3年 n=109	4年 n=101
0	2 (1.6)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
1	67 (54.5)	31 (29.2)	12 (11.0)	1 (0)
2	24 (19.5)	36 (34.0)	34 (31.2)	9 (8.9)
3	23 (18.7)	29 (27.4)	45 (41.3)	33 (32.7)
4	7 (5.7)	10 (9.4)	18 (16.5)	58 (57.4)
DP10	自己研鑽			
0	2 (1.6)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
1	55 (44.7)	20 (18.9)	2 (1.8)	2 (2.0)
2	36 (29.3)	38 (35.8)	27 (24.8)	3 (3.0)
3	16 (13.0)	32 (30.2)	60 (55.0)	24 (23.8)
4	14 (11.4)	16 (15.1)	20 (18.3)	72 (71.3)

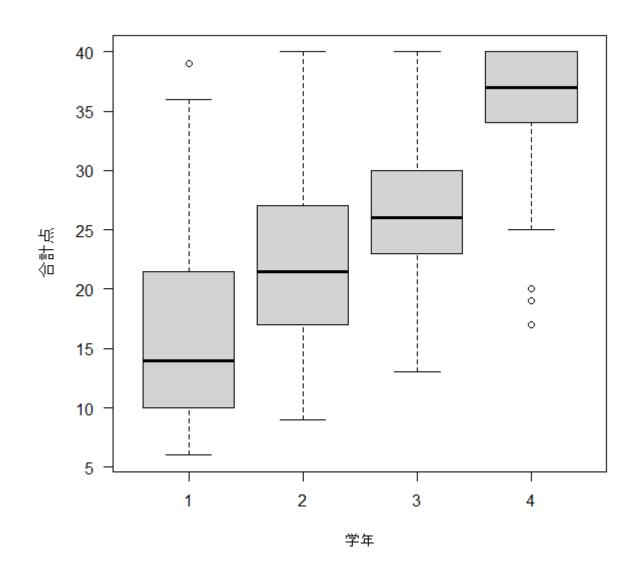
結果の概要

- 1. 各DPの学年ごとの最頻値は、学年を経るごとにレベルが上昇していた。
- 2.4年次の学生の過半数がレベル4に到達していないDPは、「DP3 知識と論理的思考」「DP5 看護技術」であった。



- 1. 全DPにおいて、学年を経るごとに、段階的に学修達成度が向上している傾向がみられた。
- 2-1. 昨年度4年生の結果より、DP3は4年次後期に有意に向上する結果がみられた。よって、 昨年と同様に、研究セミナー等で論理的思考の 修得を意識して教育を行うことで向上すると考える。
- 2-2. DP5については、4年生に看護技術の自己練習の機会を作る等、技術修得への自信獲得に向けた方策を検討する必要がある。

各学年のDP合計点の比較



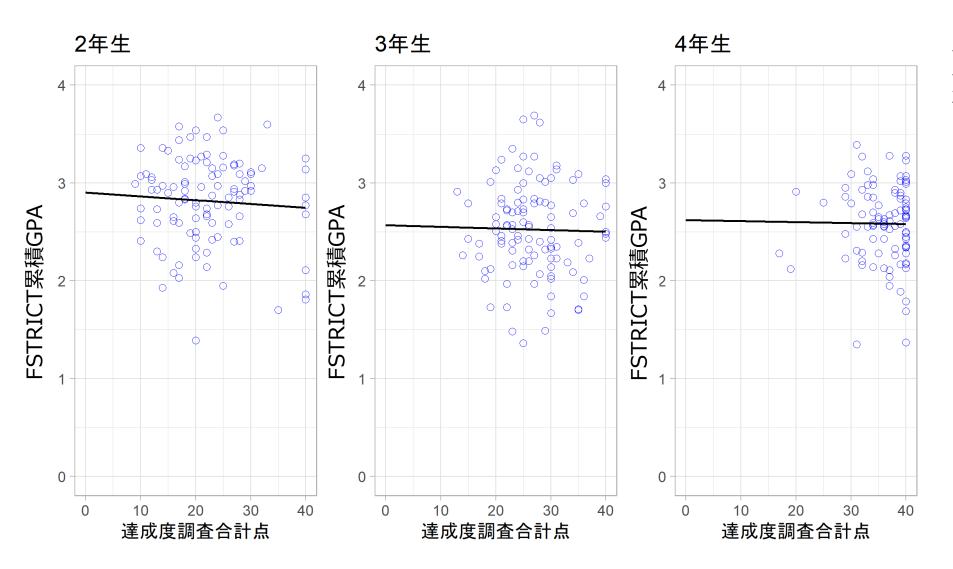
結果の概要

合計点においても、学年ごとに段階的に到達レベルが上昇していた。



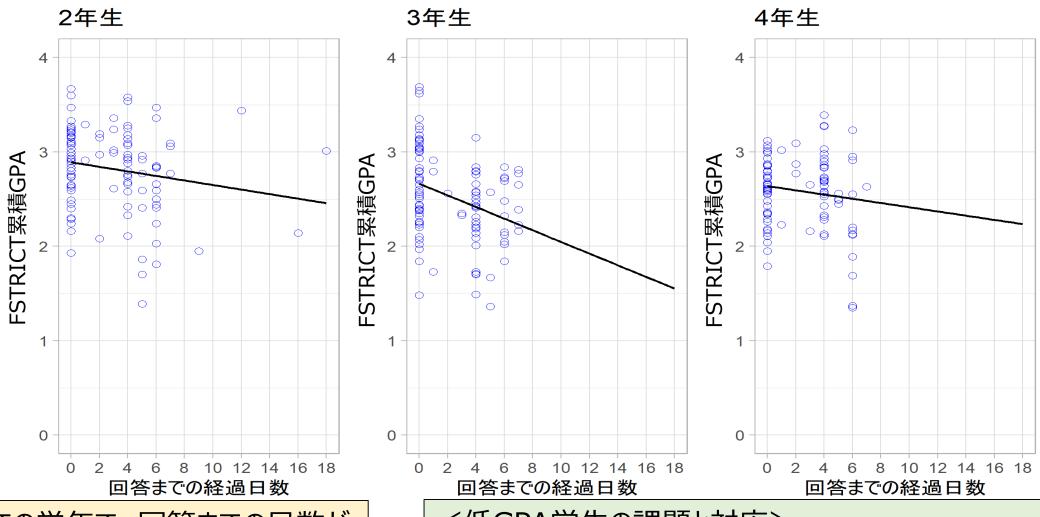
今年度よりルーブリックを用いて調査したことで、学修の積み上げを学生が認識できていることが明らかとなった。

DP達成度合計点と 累積GPAの関連



レベル0からレベル4を 各0~4点に配点し、 各学生の合計点を 算出した。

回答までの経過日数と 累積GPAの関連



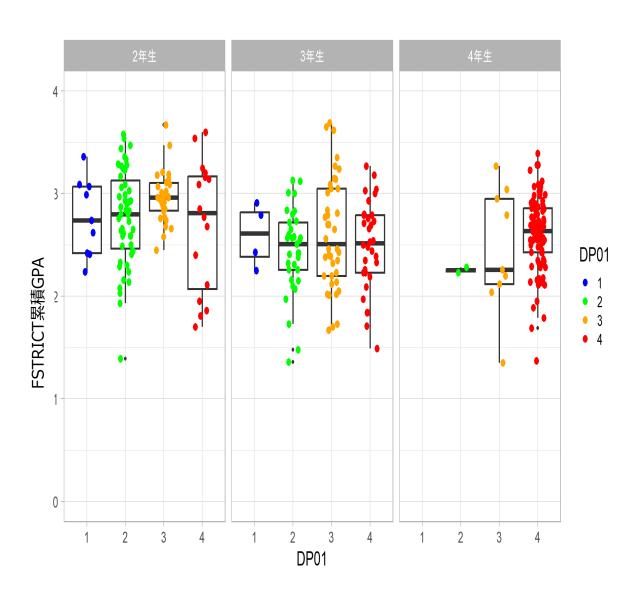
すべての学年で、回答までの日数が 経過するほど、GPAが低下する傾向 がみられた(3年生で顕著)。

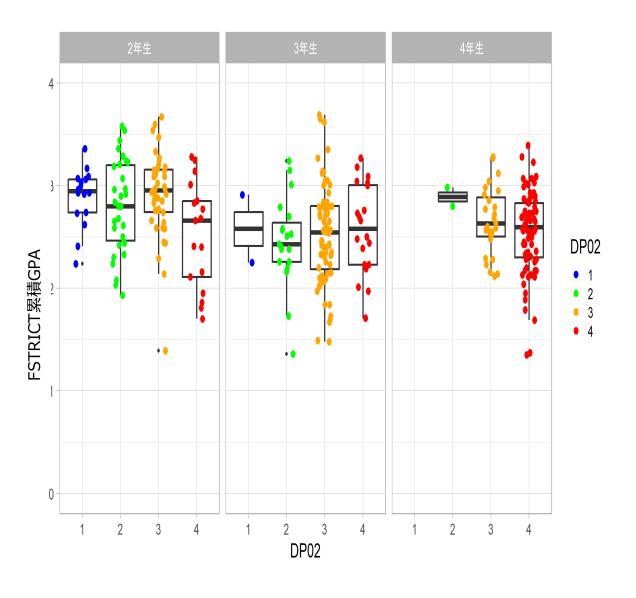


<低GPA学生の課題と対応>

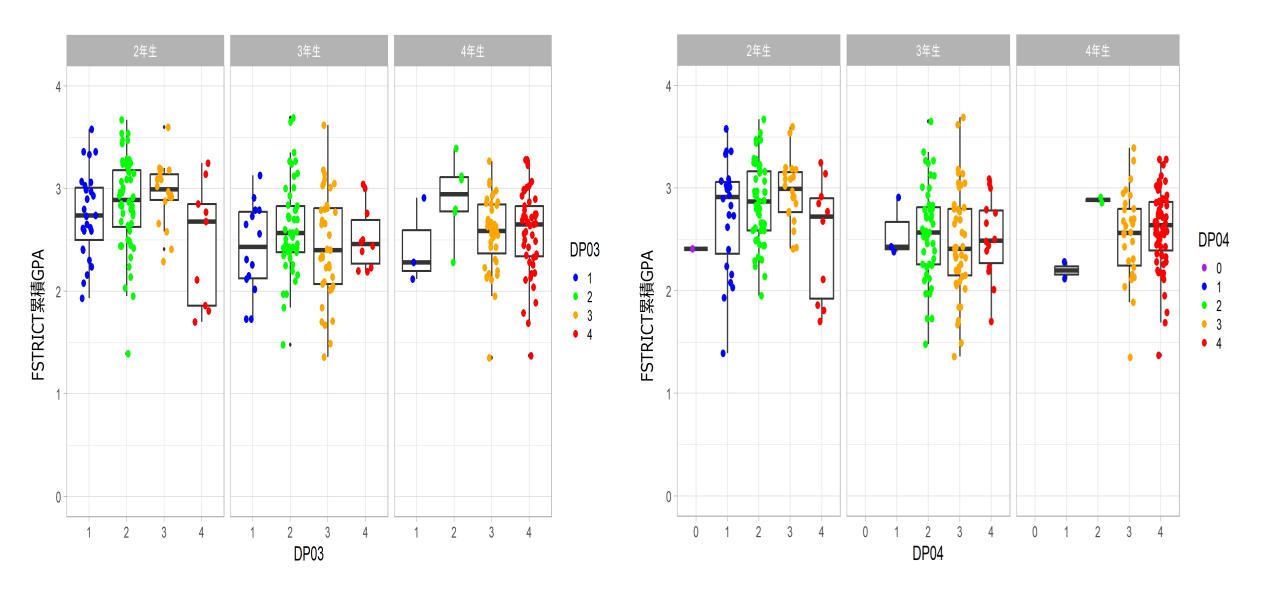
3年生は臨地実習指導において、計画的行動の促しや注意喚起、リマインドなどの配慮がより必要となる可能性がある。

参照:修学成果到達度の各設問回答とGPAの関連(DP1, DP2)

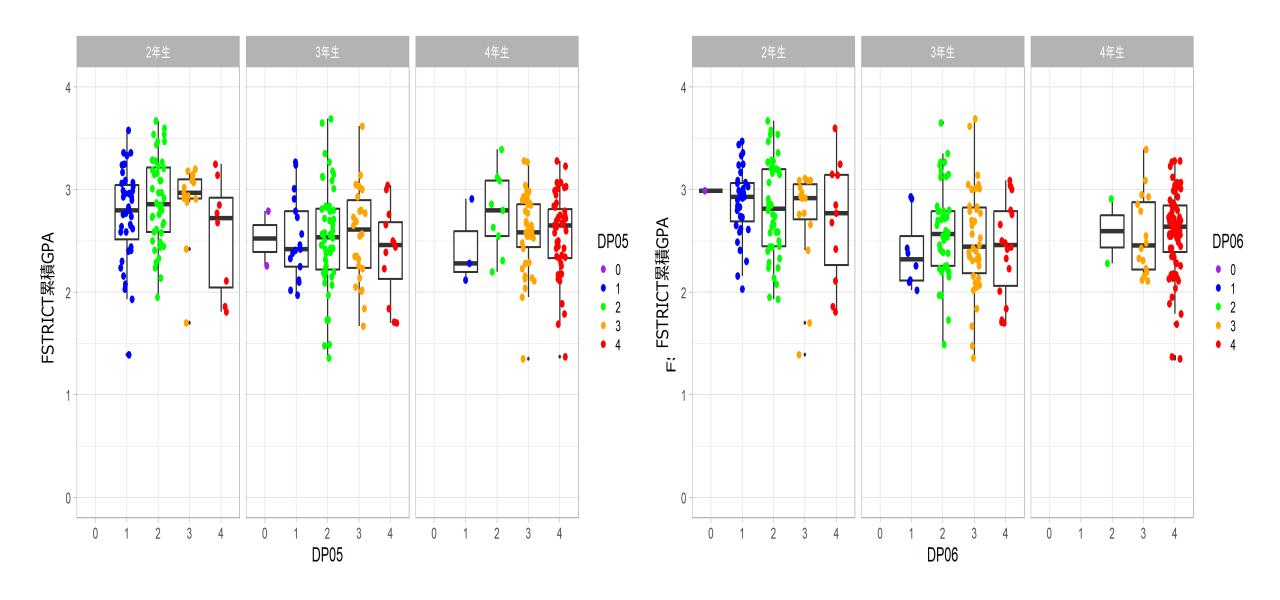




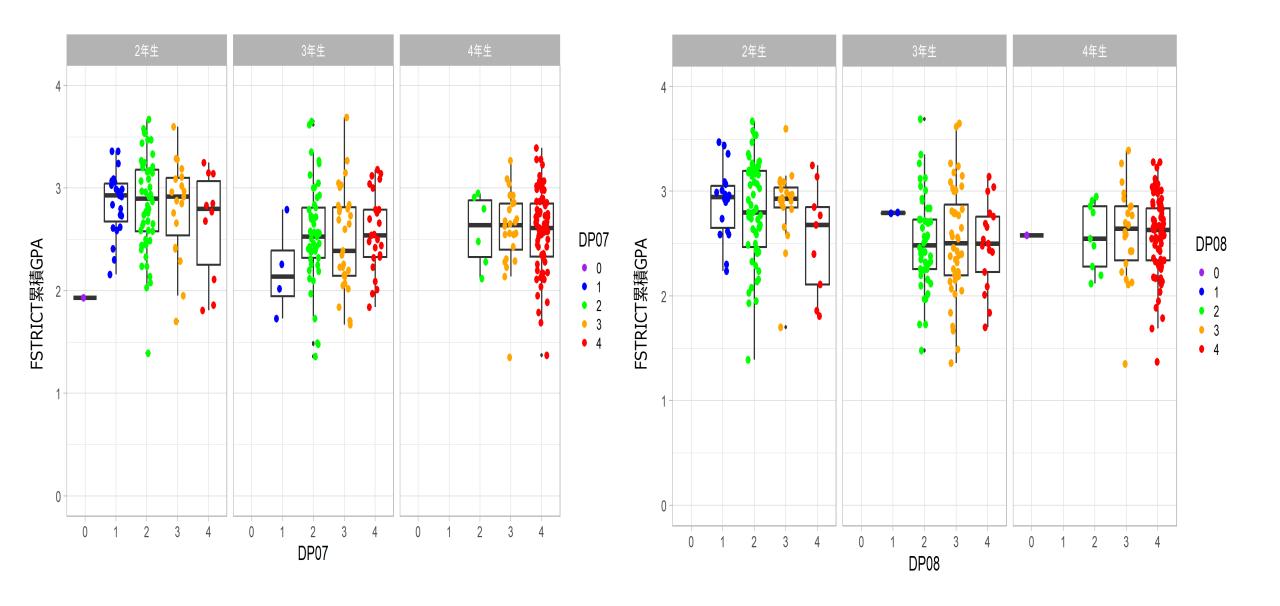
参照:修学成果到達度の各設問回答とGPAの関連(DP3, DP4)



参照:修学成果到達度の各設問回答とGPAの関連(DP5, DP6)



参照:修学成果到達度の各設問回答とGPAの関連(DP7, DP8)



参照:修学成果到達度の各設問回答とGPAの関連(DP9, DP10)

