

News Letter



[Contents]

1 --- Pick up

ダイバーシティ推進室が開催するセミナー

2 --- News&Topics

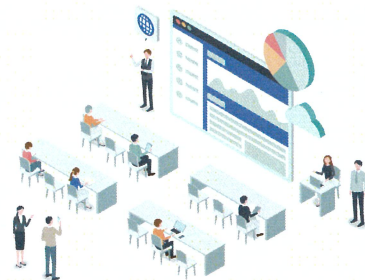
2021年度「女性医師・研究者顕彰」受賞者 ほか

(Pick up)

ダイバーシティ推進室が開催するセミナー

昨年開催したセミナー・講演会をご紹介します。「研究力向上」、「キャリア形成」、「育児支援」など、1年を通してダイバーシティに関するさまざまなテーマを取り挙げてきました。今後も多くのイベントを企画していきますので、是非ともご参加ください。

★は学内専用HPから視聴できます



研究支援

3・7・9・11月 論文執筆セミナー(全4回)★

筒井ひろ子先生
おすすめ



講師：東京大学医学部附属病院 消化器内科学 講師 建石良介先生

- 第1回 論文の書き方(準備編)
- 第2回 Introduction/Methodsの書き方
- 第3回 Results/Tableの書き方・Figureの作成方法
- 第4回 Discussion/Abstractの書き方

このセミナーでは臨床研究の英語論文を書く上で必要な基本情報が示されています。初心者・経験者だけでなく、私を含め基礎の研究者にも役立つ情報がてんこ盛りです。お役

立ち情報をいくつか紹介します。まず、正しい文献検索法。これは、総説やガイドラインを書こうとしている研究者には必須のアイテムです。ついで、イントロダクションの書き方。定説を紹介した後に“However”と続けて自分の論文の位置付けを明記する。これ、私も無意識でやってます。結果はいつも同じような棒グラフで提示していませんか？実は、情報の質と量に応じて、的確に表現できるグラフのタイプがあるんです。どうです？視聴してみませんか？
(キャリア支援センター・客員教授 筒井ひろ子)

キャリア

7月15日

若手医療者の自律的、 主体的なキャリア形成を支援する ～イクボスのDo & Don't

講師：広島大学医学部附属医学教育センター長、本学特別招聘教授
蓮沼 直子先生

「若手医療者のキャリア実現」をテーマとし、役員・教職員56名が参加しました。男性の価値観の多様化、ケアレスマン問題、アンコンシャスバイアスといった、さまざまな観点から「上司はどのようなことを心がけて支援すべきか」についてご講演いただきました。「本人の成長欲求に沿った挑戦的仕事を与えることや成功体験が、キャリアの発達に重要である」など、具体的なスキルも交えお話しいただき、参加者からは多くの質問が寄せられました。

意識啓発

9月30日

SNS 活用ことはじめ★ ～もし兵庫医科大学が SNS を活用するならば～

講師：国立病院機構大阪医療センター 消化器内科
田中 聡司先生

医系大学や学会での、SNSを用いた広報活動やキャリア支援と、その効果について学びました。さまざまな職種から44名が参加し、「SNSを普及させるための工夫」や「フォロワーの多い医学会の取組み」など、初心者にも非常にわかりやすいと好評でした。また「情報の正確性に対する不安」や「学内での理解不足」などの課題も挙がりました。今後もこのような場を設け、組織でより良くSNSを活用していけるよう取組みます。

パパによるパパのためのパパ講座★

兵庫医療大学看護学部・助教で3児のパパでもある阿川勇太先生と、育児支援プロジェクトの協働により、父親のための育児講座を3回シリーズで開催しました。このセミナーをきっかけに、同じ職場で働く父親のネットワークづくりを目指します。また、育児支援プロジェクトでは「安心して働き続けられる職場環境づくり」を目的とし、交流会や育児応援セミナーなどを実施しています。



Information | 今後のセミナー・講演会

▶ 医師の働き方改革～現状と課題

2022年1月13日(木)午後3時30分より
講師:熊本大学 副学長、熊本大学病院 病院長、
熊本大学大学院生命科学研究部消化器外科学 教授
馬場 秀夫 先生

▶ 若手医師のためのキャリア支援セミナー

2022年3月9日(水) 時間未定
講師:長崎大学病院 医療教育開発センター 教授
松島 加代子 先生

▶ ダイバーシティ推進特別講演会

2022年3月17日(木) 時間未定
講師:長崎大学 理事 伊東 昌子 先生

(News & Topics)

2021年度「女性医師・研究者顕彰」 受賞者決定

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブの一環として、このたび「兵庫医科大学 女性医師・研究者顕彰」を創設しました。優れた女性医師・研究者を表彰することで、受賞者自身はもちろん、これに続く若手医師・研究者の励みとし、将来の医学・教育を担う人材の育成を目的としています。研究能力や業績について評価する「研究学術賞」、業績およびリーダーとしての資質を問う「リーダーシップ賞」、さらに若手も含め熱意や成長意欲を評価する「特別奨励賞」の3賞を設置し、厳正な審査の結果、今年度は7名が受賞されました。授賞式は3月に開催予定です。

研究学術賞

優秀賞

吉川 良恵(遺伝学/講師)
「悪性中皮腫患者の易罹患性遺伝子の探索と患者予後予測」

努力賞

上田 美帆(歯科口腔外科講座/研究生)
「Effects of TGF- β 1 on the migration and morphology of RAW264.7 cells in vitro(RAW264.7細胞の遊走および形態におけるin vitroでのTGF- β 1の影響)」

本山 美久仁(精神科神経科学講座/特別研究生)
「グルテン感受性と精神・身体症状との関連、グルテンフリー食の治療有効性」

リーダーシップ賞

小林 希実子(解剖学講座神経科学部門/講師A)

蓮池 由起子(医学教育センター(兼)循環器・腎透析内科/准教授)

特別奨励賞

磯野 路善(産科婦人科学/大学院生(非常勤医師))

荻野 奈々(産科婦人科学/大学院生(非常勤医師))

研究支援

英語論文投稿支援を開始

本学の女性医師・研究者や復職者における英語論文数の増加および論文の質の向上、また、本学の国際的な認知度の向上を目的とし、英語論文投稿支援制度を開始しました。筆頭著者もしくは責任著者である論文1件に対し、英文校正費や論文投稿料を上限10万円まで補助します(2021年4月1日～2022年2月末日までに校正もしくは投稿作業が発生した論文)。申請期限は2022年2月15日です。詳細は学内専用HPをご覧ください。

同窓会会報誌で紹介されました

兵庫医科大学同窓会・緑樹会
会報誌(No.79)で、同会常任
理事・橋本昌樹先生とダイバー
シティ推進室長・飯島尋子先生



の対談形式による「本学ダイバーシティの取り組み」が特集記事として紹介されました。本学は2022年3月に開学50周年を迎えます。今後も同窓会との連携を深め、ダイバーシティ環境の実現を進めてまいります。

編集後記

新年おめでとうございます。昨年もコロナ禍で色々なことが制限されましたが、いっぽうで、テレワークやWeb会議の普及など、既成概念を見直すきっかけにもなった1年でした。今号では、ダイバーシティ推進室が開催したセミナーを特集しました。現在は、ほぼオンライン配信ですが、今後はライブ、オンデマンドなど、参加しやすいさまざまな方法で開催したいと思います。本年もよろしく願います。

発行

学校法人兵庫医科大学 ダイバーシティ推進室
〒663-8501 兵庫県西宮市武庫川町1番1号
Tel:0798-45-6428(直通)

Email: danjyo-kyodo@hyo-med.ac.jp

URL: <https://www.corp.hyo-med.ac.jp/diversity/>

